



无锡市安全生产监督管理局徐处长一行视察公司安全生产管理工作



11月24日无锡市、滨湖区、度假区安监局各级领导一行莅临振太酒业就厂区风险作业安全管理开展检查指导工作。会议上，安全员石明成同志做了相关工作汇报。

我公司目前涉及较大风险的作业包括受限空间和液氨制冷，针对危险作业，公司编制了相应的管理制度和安全操作规程，其中作为与员工直接相关的操作规程，各部门定期组织员工学习，并以书面形式公示在有所涉及的岗位上，方便员工查看。公司还组织员工以实际案例实施培训，告知危害因素，操作人员与监护人员的职责及安全操作方法等，2016年1月-11月，公司共开展了这样的培训33次，参加人员共1588人次。除此之外，公司将安全知识理论与实际相结合，每年组织员工开展救援演练并配备完善的救援物资，强化员工应急逃生及救援能力。

市安监局徐处长在听取工作汇报后，随即就厂区内风险作业现场进行了视察，并对我公司安全生产管理工作给予了充分的肯定，尤其是对相关安全标识的设置形式、安全检查和教育培训的开展等方面工作表示赞许。另外，徐处长也对工作上还有欠缺的地方给予了详细、具体的指导，有效帮助公司安全管理工作不断改善和提高。

安全从无小事，事故永远是生命无法承受之重。作为企业，无论是从自身发展还是从社会责任方面考虑，都必须将安全生产放在第一位，对生命负责，责无旁贷。未来，在滨湖区、度假区安监局和相关安全部门的指导下，公司将继续全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断强化安全管理，明确责任担当，同时深入开展隐患排查治理，挖掘管理细节，做到管理细节善思、深思；安全生产多管、勤管；安全隐患勤查、狠抓。安全始终是社会、企业，更是个人心中紧绷的弦，居安思危、防微杜渐，永不轻视、不放松这就是对企业负责，对员工负责，更是对企业发展成果和员工生命最大的尊重。

文 / 摄 周志佳

振太酒业成功开展“WZT-16年119消防疏散演练”



11月9日是全国第25个消防安全宣传日，为做好消防知识宣传工作，切实贯彻“消除火灾隐患，共建平安社区”的主题，振太酒业组织员工开展“WZT-16年119消防疏散演练”，这样的活动对于振太可谓是老生常谈。

与往年演练不同，今年公司安全小组着重加大了对包装车间消防安全的关注度，考虑到生产旺季，车间人员比较密集，同时又是公司重点消防部位，本次演练特别增加了针对车间起火后人员疏散与救援的模拟演练。为加强演练的真实性，现场还燃放了烟雾弹，警报响起后，各救援小组按照平时培训的要求，紧急有序地开展各项工作，而包装车间当班员工也在不到2分钟的时间内全员撤离至安全集合点。随后开展的灭火演练中员工两人一组分别针对灭火器的使用、灭火训练以及消防栓的使用进行演练。今年，公司还特别定制了消防栓仿真道具，公司安全员表示，这样的道具可以有效增强演练的真实感，同时又有效避免了消防器材损耗和水浪费等问题。

安全生产，对生命负责

无锡市振太酒业有限公司发展动态

大事记 | CHRONICLE of events

- 11月1日 党员转正党内意见考察会
- 11月3日 公司优秀班长代表参加度假区工会户外拓展活动
- 11月4日 消防演练预案培训
- 11月8日 WZT-16年119消防疏散演练
- 11月9日 党员大会暨振太酒业党支部换届选举大会
- 11月16日 金枫酒业党委高书记一行视察指导无锡销售大区工作
- 11月24日 无锡市、滨湖区、马山度假区安全监督管理局各级领导莅临公司视察指导工作
- 11月30日 振太酒业组织选民公开投票选举区人大代表
- 12月2日 厂商联谊——常熟金牌客户来厂参观
- 12月8日 公司被评为无锡市2016年厂务公开民主管理工作先进单位
- 12月12日 厂商联谊——吴江金牌客户来厂参观

无锡市振太酒业有限公司发展动态

图片新闻 | PICTURE news



11月1日，振太党支部召开关于孙佐红、蒋勇两位同志转为正式党员的党内意见考察会议。与会党员代表以正式党员的标准对两位同志生活和工作上的表现加以衡量，并发表了中肯的评价，认为两位同志工作上严于律己，是能够较好地起到模范带头作用，并一致同意两位同志按期转正。

11月3日，我公司优秀班组长代表在慕湾拓展基地参加了“创‘六型’班组，铸先锋团队”主题户外拓展活动。本次活动由马山街道工会组织开展，共有150名来自各企业的优秀骨干参加。这样充满趣味的创新性项目为各企业优秀骨干之间的交流、学习、合作提供了平台。



为119消防疏散演练能够顺利开展，真正起到提高员工逃生救援能力、加强员工安全意识的作用，公司安全生产小组特于11月4日组织员工开展演练预案的专项培训。



11月16日，上海金枫酒业党委书记高建民同志一行来到无锡销售大区，对市场工作的开展进行了详细的视察和指导，并给销售一线员工带去了来自总公司的关怀和问候。



12月8号，在无锡市厂务公开民主管理工作会议上，表彰了含江阴和宜兴地区在内的共100家单位，我公司列入其中，被评为2016年无锡市厂务公开民主管理先进单位。

11月30日，我公司组织员工参与选民投票，行使民主权利。



12月上旬，来自常熟和吴江的两批公司金牌客户先后来到厂区参观，在了解品牌和生产工艺的同时，也增进了厂商之间的合作情谊，稳固共赢关系。



STEP5-1 质量总点检推进

——“凯旋”小组



无锡市振太酒业有限公司TPM推进PART I已接近尾声，PART II STEP5 样板小组启动大会也在10月份如期召开，作为公司STEP5-1样板小组之一的“凯旋”小组，虽然有总体的思路方向，但每个区域各有差异，“凯旋”STEP5-1小组又如何开展呢？

STEP5-1活动就是以培养“精通质量控制的操作工”为目标，对以前发生过的质量问题寻根溯源，加以改善减量化与再发防止，抽出影响质量的关键控制点，纳入作业点检中（自主或专业），通过QM构作，预知可能影响质量的不完善条件管理。因此质量总点检不仅要起到质量不良再发防止（产品不良、质量异常“0”化），而且要预测可能影响不良的条件发生的防止。

“凯旋”小组的设备包括贴标机和喷码机，贴标质量和喷码质量是成品外包装质量合格的重要指标之一，而STEP5推进目标是不良品为“0”，因此我们的目的是通过质量点检技能教育，使全员掌握质量总点检判断标准和点检方法，理解设备功能原理与品质的关系，点检技能提高以达到不良品的“0”化，从而达到完善标准并100%按此标准执行。我们第一步的工作就是围绕质量总点检的主题开展教育培训，提高小组全员对STEP5-1具体开展要求和主要工作内容的认识。“凯旋”小组全员必须熟知区域工艺流程和操作流程，包括设备每个部件的名称及相对应的功能、作用。此外，组员要围绕重点工序控制质量，熟知变更件的位置调整及设定标准，调整不当造成的影响，容易错位部件的调整方法等。

文 / 摄 王礼全

安全生产，对生命负责



119 消防疏散演练：紧绷安全弦

文 / 吕慧娟

“又是一年消防日，人人抓紧不放松”，时间又来到了“119”消防宣传日，在全国上下紧抓安全的氛围中，作为企业，振太更是始终绷紧安全这根弦，加强公司安全生产工作的管理，强化员工安全意识。

11月8日下午，为进一步宣传消防安全知识，提高员工经逃生能力，公司开展了“119消防疏散演练”，本次演练不仅包括消防器材安全使用的常规项目，还新增了车间生产现场的安全事故演练，让生产现场的员工能更好地应对突发状况。安全生产既是企业的工作重点，更是每一个员工应予以高度重视的大事，振太的演练一贯都是全员参与的，全公司上下共同行动，而我作为其中的一份子，负责清点人数，也让我感到肩上的一份重担。

演练一开始，气氛就有些紧张，生产现场发现异样，浓烟四起，随后警报响起，突发的模拟事故让现场有些混乱，但在应急救援小组的指挥下，生产线上的员工们还是以最快的速度有序地跑出车间，顺利到达安全地点集合。随后我的“工作”就来了，先安排大家排好队伍，清点人数，随后与车间管理人员核实在岗人数，以确保人员全部到达安全区域，不到两分钟，公司人员就全部疏散到了安全位置。演练后管理人员及时进行了总结，对过程中暴露和发现的问题采取了相应的措施，弥补不足。安全不容轻视，这次虽然只是一场模拟演练，但是每个员工都能够积极参与，并在过程中认真学习逃生救援的技能，这是对待安全应有的也是必须有的态度。

“安全生产，长抓不懈”，“安全生产，警钟长鸣”，“高高兴兴出门，平平安安回家”……这样的话语一次又一次的在耳边响起，我们一定要牢记在心，为了自己，为了家人，为了更多的人幸福和平安，让我们时刻紧绷“安全”这根弦，不放松、不懈怠！

有敬，無畏

文 / 王珠昇

11月是全国的消防安全月，这个月里全国上上下下都在关注和宣传消防安全相关的资讯，而我们的无锡灵山不幸在11月8日晚发生了一场大火，导致礼佛圣殿梵宫部分被烧毁，引得众人不由唏嘘。但这里并不是想说防火意识何等重要云云，而是想评论下由此衍生的话题。

“大佛眼皮子底下都能烧起来，看来抱佛脚是没用的”这是很多人在梵宫火灾后冒出来的想法。这一句话，让我须臾间看到两种截然不同的心态和人生轨迹。

一种人，将一扫命由天定的阴霾，不再踌躇不前，也不再频频回顾，把今天活到最大化，此刻没有不得志的抑郁，有的只是锐意拼搏，不是霸王自刎江东前的孤注一掷，而是放手挥洒的畅快淋漓，这些人将把每一天踏成青砖，一点点坚定地铺筑成通往超越他人、超越自我的道路。这个时候，焚烧的佛殿反而成了他们心中最坚如磐石、韧如苇丝的崇高信仰，同岁月的瓦砾一起逐渐铸成大火永远也烧不掉的人定胜天。

然而，还有另一种人，因为看到圣殿的损毁，仿若心中束缚已久的心魔终被释放：佛尚且自保不能，焉能于我奈何！于是不再畏手畏脚，放手为所欲为。什么人在做天在看，什么不是不报时候未到，世界上根本没有人能阻挡，没有谁能制裁。当下的我只消快活自在便是，我就是法则，我就是主宰，于是造就的是一个极度自私、暴戾和膨胀的个体以及无限晦暗的浊尘乱世。同样的一把火，在他们这里不光烧毁了佛、信、礼，更是引燃了自己，永堕欲海直至焚毁。

同样的一句话，如同一把潘多拉魔盒的钥匙，打开什么样的际遇，完全取决于自己的心念。对此，我只想对生活说四个字：“有敬，無畏”。

安全感悟

继往开来，创佳绩

文 / 摄 周志佳

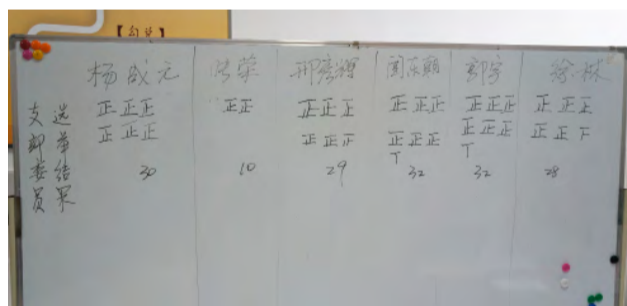
振太酒业 11月9日召开党员大会，会议通过了孙佐红、蒋勇两位预备党员的转正决议，并根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》圆满完成了支部的换届选举工作。

孙佐红、蒋勇两位同志在一年的考察期内，表现出色，始终以正式党员来严格要求自己，工作中积极发挥党员表率作用，关心职工群众，带领班组争优创优，受到公司上下的一致好评。本次党员大会上，在听取两位同志考察人的考察报告后，与会党员进行了公开投票，最终，孙佐红、蒋勇两位同志的转正以全票通过。

随后进行的党支部换届选举议程中，支部副书记闻东朝同志首先就党支部工作做了

总结。他指出，在过去的三年中，振太党支部从“注重狠抓党员政治生活和思想进步、注重关心公司年轻员工队伍的培养、注重党风廉洁建设、注重严抓安全生产工作”等方面一心为企业、为职工办实事做好事，取得了一定的成绩，但也存在着亟待改善的不足。闻书记强调，未来的党支部工作一定要补足工作中还存在的短板，不断强化创新力，提升党员队伍的整体素质，努力为企业培养优秀的年轻干部，使企业发展能够后继有人。针对闻主席的工作总结，参会党员们也颇有感触，纷纷发言表示，这三年来在上一届领导班子的带领下，振太党支部工作开展的有声有色，大家都能够感受到振太党支部是一个踏实、认真、切切实实地在为企业、为职工做事的党组织。

经过32名党员的投票选举和公开唱票，本次换届选举议程共产生了五名党支部成员，其中郭宇同志和闻东朝同志分别被推选



为新一届党支部书记和副书记。会议上，郭书记代表新一届党支部发表了任职讲话，她首先对全体党员能够全力支持支委工作表示衷心地感谢，她表示虽然市场大环境一直在变化，公司也历经变革，但公司一如既往地向前发展，这与大家的共同努力密不可分。最后，郭书记对新一届支委工作提出了三点期望：期望不断调整状态，紧跟总公司的步伐；期望狠抓人才培养，能够有更多年轻的力量加入；期望新一届领导班子能够带领振太继往开来，再创佳绩。



强化班组建设，助力企业腾飞

激烈的市场竞争让企业不断突破，寻找持续发展、永续百年的恒久动力，科技、创新无疑是最关键的马达，但实际上，所有因素的背后，人才是这些动力的基础，是企业最宝贵的资源和财富。

作为一个拥有着 350 名员工的中型企业，振太在多年的市场博弈中逐步形成了以人为中心的管理模式，也深刻认识到班组，这个员工个体在企业中最小的组织依托、企业各项工作的最终落脚点，在发挥员工潜能、突显人的核心价值方面有着至关重要的作用。近年来，公司重点着力于班组建设工作，鼓励各班组之间相互竞争、相互学习、相互帮助、相互监督，鼓励班组在公司管理范围内更多的实现自我管理，形成独具特色的班组文化。2016 年“六型班组”创建活动开展以来，振太深入落实市总工会的相关文件精神，深度挖掘“创建六型班组，铸造先锋团队”的活动内涵，树立了分别以过滤班和化验班为代表的“节约型班组”和“学习班组”的典型，并总结先进班组好的做法和管理经验，充分发挥优秀班组的模范表率作用，以榜样力量带动公司其他班组共同进步，为振太锻造出更多的一流团队。

在不懈的努力下，目前公司的班组建设已初见成果：酿造过滤班的改善方案为公司节省了百万余元生产费用，还在公司第六届个别改善课题发表会上夺得了最优秀奖，同时还荣获了《实用新型专利证书》；动力机修班被评为“江苏省企事业先进班组”；袋包装班组被评为度假区优秀班组；质保化验室被评为巾帼文明岗等等。公司在强化班组建设，努力打造一流团队的同时，根本上也为员工的成长成才创造了高水准的平台。在优秀的班组中，越来越多年轻的精英涌现出来，他们就像是肥沃土壤中一粒粒饱满的种子，正爆发出具有蓬勃生命力的绿芽，他们将在良好的班组环境中，踩着前辈们的足迹茁壮成长，不久的将来这群青年才俊就能挑起重担，秉承工匠精神，助力企业腾飞，成为振太能够永续百年最有力的助推剂。

班组建设典型

拼技能，比才干，巾帼不让须眉

振太质保部的化验室作为公司产品质量保障的关卡，在做好常规包装材料、原辅料和半成品检验工作的同时，还要完成菌种扩培、糖液制作和基酒配比、勾兑，以及最后的成品理化微生物检验等工作，担负着保障食品安全的重要职责，目前有组长一名，组员六名。化验室其实是个很特殊的班组，清一色的女将，而且是振太最年轻的一支队伍，由于工作性质的要求，化验室把组员技能的提升作为班组建设的重要目标，并取得了优异的成绩。

制定完备计划，保证组员技能提升有依有据、扎实稳妥。

在针对如何提升组员技能方面，化验室有着自己独特的理解，不仅制定了与班组人员结构和素质相匹配的人员培训计划、人才培养计划、技能比武计划，还制定了年度理论考核与实践考核以及品酒考核计划等，班组按照步骤，有层次，有重点地对组员职业技能进行强化，并保障了日常工作顺利准确的完成。除此之外，化验室还将这种计划工作的理念灌输到组员自身的工作管理当中。化验室依据“生产计划”与酿造车间的“灭菌计划”制定班组的“微生物检验计划”，其中涵盖了包装车间、酿造车间及本班组的微生物检验时间和取样点。通过计划的制定使检验员知道了每月的工作任务有哪些，并能够提前做好准备，稳扎稳打地开展工作。

定期开展技能比武，激励组员改善提高。

技能是根本，也是工作执行力、效率、质量的保证。化验室以定期技能比拼的方式，督促组员考前复习加深黄酒的相关专业理论知识，如黄酒的分类、品酒的意义、感官品评的作用、香味物质之间的相互影响、舌面上味觉敏感分布、有机酸的来源、黄酒色、香、味的成因、品评术语等，再通过针对理论、品评和实验操作的考试对组员进行检验，又一次强化了组员技能的熟练度，更是在精益求精中让组员得到提升。此外，小组通过考核选拔出操作技能标兵，带领大家提高操作技能，提高检验质量，并针对在考核中发现的问题进行培训，纠正预防，加强现场监督，使操作标准化。

加强培训，资源共享，齐头并进

化验室根据部门人员年轻化、接受能力快、思维活跃的特点和班组培训计划，在定期组织成员培训、完善简易培训表的基础上，还经常组织交流分享会，鼓励员工积极反馈培训效果，总结学习经验、工作方法等，使得培训的良好效果得以最大化，实现了班组间的资源共享，同时也促进班组形成了互相学习、互帮互扶的正能量。

化验室所取得成绩是公司上下有目共睹的，2010 年班组被无锡市滨湖区城镇妇女“巾帼建功”活动领导小组、无锡市滨湖区妇女联合会评为“巾帼文明岗”。在技能型班组建设的道路中，化验室同时也为企业输送了优秀的检验人员，组员杨苗璐在 2016 年在江苏省第三届技能状元大赛中获得了“食品检验工企业职工组二等奖”，此外还荣获“江苏省五一劳动奖章”、“江苏省技术能手”、“江苏省巾帼建功标兵”、“江苏省青年岗位能手”等多项荣誉称号。多年来，通过化验室出色的工作管理和组员们坚实的职业技能，公司从未发生过食品安全问题。

STEP5 质量总点检 - 统计过程控制 (SPC) 交流学习

文 / 摄 李晨光



2016 年 11 月 24 日，无锡市振太酒业有限公司 TPM 推进局邀请兄弟公司张志文老师对我公司 STEP5 的开展过程运用的管理软件进行培训，并对即将发表的 2016 年个别改善课题进行了指导。

统计过程控制 (SPC)，是应用统计技术对过程中的各个阶段进行监控，从而达到改进质量的目的。SPC 强调全过程的预防。

张老师先从基本统计的理论进行了介绍：

S(统计)：以统计学方法来探测流程

的变异，用科学的方法分析数据、得出结论；

P(过程)：有输入 - 输出的一系列活动；

C(控制)：以积极主动的管理来控制流程，预测事物的发展和变化。

随后，张老师还对 SPC 的作用和特点进行了描述，他表示，作用是主要解决两个基本问题：

- 1、过程运行状态是否稳定——利用控制图测定，对过程存在的异常因素进行预警；
- 2、过程能力是否充足——利用过程能力分析计算过程能力指数，分析其满足技术要求的程度，对过程质量进行评价。

而 SPC 的特点主要有三个，一是强调运用统计方法来保证预防原则的实现；二是强调全员参与，而不是依靠少数质量管理人员；三是强调整个过程，并不是简单地解决对特定工序用什么样的控制图的问题。

随后，张老师从统计分布的基本图表分析进行了演示，通过 mini-tab 的分析软件，分别展示了统计分析的正态分布图、箱线图、直方图、点图、散点图、时间序列图、排列图（柏拉图）等控制图的运用，给我们的质量总点检的深入开展提供了很好的使用工具。

培训的最后，张老师针对我公司 2016 年即将发表的个别改善课题逐一进行了细致的辅导，这让大家理清了思路，逻辑更加完整通，一直以来困惑的问题也得以解决。通过此次的交流学习，我们发现自己对质量管控工具的运用还比较欠缺，这次培训为我们提供了一个学习工具的机会，透过此次机会，借助 2017 年质量总点检 STEP5 的开展，一定会有效地提升我们公司整体质量管理水平，指导我们精益求精，生产出更高品质的美酒。